



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНЗДРАВ РОССИИ)

П Р И К А З

*13 марта 2025г.*

Москва

№ *115н*

**Об утверждении Особенности режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому**

В соответствии с частью седьмой статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 608, приказываю:

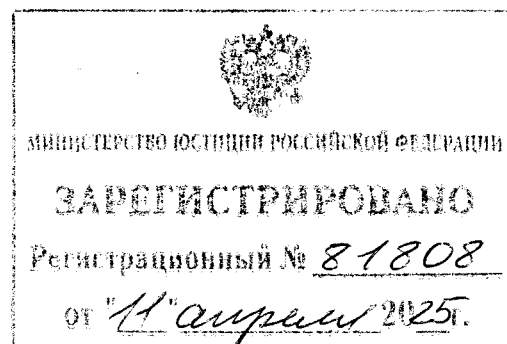
1. Утвердить прилагаемые Особенности режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2014 г. № 148н «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 мая 2014 г., регистрационный № 32328).

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2025 г. и действует до 1 сентября 2031 г.

Министр

М.А. Мурашко



Утверждены  
приказом Министерства здравоохранения  
Российской Федерации  
от «13» марта 2025 г. № 1154

**Особенности режима рабочего времени  
и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками  
медицинских организаций дежурств на дому**

1. Медицинским работникам медицинских организаций, осуществляющим дежурство на дому (далее – медицинские работники, осуществляющие дежурство на дому), правилами внутреннего трудового распорядка устанавливается суммированный учет рабочего времени<sup>1</sup>.

Время начала и окончания дежурства на дому определяется графиком работы, утверждаемым работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

2. В случае вызова на работу медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, время, затраченное на оказание медицинской помощи, и время следования медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме) и обратно учитывается в размере часа рабочего времени за каждый час оказания медицинской помощи и следования медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме) и обратно.

При этом время дежурства на дому в учетном периоде корректируется таким образом, чтобы общая продолжительность рабочего времени медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, с учетом времени дежурства на дому, учитываемого в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому, не превышала норму рабочего времени медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, за соответствующий период<sup>2</sup>.

Порядок учета времени следования медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме) и обратно устанавливается локальным нормативным актом по согласованию с представительным органом работников.

3. Работодатель обязан вести учет времени пребывания медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, дома в режиме ожидания вызова на работу, времени, затраченного на оказание медицинской помощи, и времени следования медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме) и обратно в случае вызова его на работу во время дежурства на дому.

<sup>1</sup> Часть 4 статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации.

<sup>2</sup> Часть 6 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации.